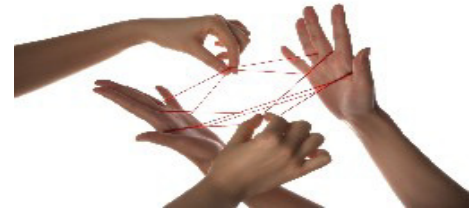


Coaching & Sparring in herausfordernden Situationen



Die Nachhaltigkeit eines Projekterfolgs geht einher mit dem Verhalten der beteiligten Akteure. Insbesondere bei herausfordernden Situationen verfällt man häufig in langfristig erlernte Verhaltensmuster. Durch gezieltes Coaching & Sparring von Einzelpersonen und Gruppen können neue Wahl- und Gestaltungsmöglichkeiten geschaffen werden. Wir verstehen uns als Unternehmensberatung und nicht als Unternehmerberatung, daher ist unsere Tätigkeit nicht auf die reine Verbesserung der Handlungskompetenz und Leistungsfähigkeit der gecoachten Personen/Gruppen gerichtet, sondern hat immer das Unternehmen einerseits als zielorientierten Marktteilnehmer, andererseits als soziales System sowie resultierend den Erfolg des Unternehmens und der gecoachten Personen/Gruppen im Fokus.

Beratungsleistungen und Mehrwert:

Durch die vielfältige Fachexpertise unserer Berater, sind wir in der Lage auf Augenhöhe mit den handelnden Akteuren zu diskutieren, Meinungen, Konzeptionen und Ergebnisse zu spiegeln und inhaltlich zu hinterfragen. Wir leiten unsere Kunden an, Vorhandenes in Frage zu stellen, neue Perspektiven einzunehmen und damit sich selbst und ihr Unternehmen zu bewegen. Dabei verknüpfen wir die Einzel-Perspektiven mit der Unternehmensperspektive und vereinbaren so das Coaching und Sparring von einzelnen Personen und Gruppe mit den Unternehmenszielen.

Die langfristige Verhaltensveränderung der Akteure unter Berücksichtigung der Veränderungsnotwendigkeiten und -möglichkeiten ist in jedem Projekt das Ziel, auf das wir gemeinsam mit unseren Kunden hinarbeiten.

In der Rolle des Prozesscoach unterstützen wir den Kunden nicht nur bei der Bearbeitung sichtbarer Probleme, sondern auch der Lösung der zum Problem führenden Prozesse. Zielsetzung ist es hierbei, den Kunden zu verselbständigen.

Ausgewählte Projekterfahrungen:

Coaching und Sparring von Führungskräften unterschiedlicher Ebenen (Geschäftsführer, Bereichsleiter, Abteilungsleiter etc.) und Funktionen (Finanzen, Personal, IT, wertschöpfende Bereiche etc.) im Rahmen komplexer Veränderungsprojekte wie Fusionen, Kooperationen oder Reorganisationen.

Coaching und Sparring von Gruppen unterschiedlicher Zusammensetzung (multikulturelle Gruppen wie z.B. deutsch-indische Führungskräfte, Gruppen mit unterschiedlicher Sprachwelt und Denkweise wie z.B. IT-Experten und Finanzabteilungsmitarbeiter) in herausfordernden Situationen (z.B. umfassende Reorganisation inkl. angekündigtem Stellenabbau) in verschiedensten Branchen (Konsumgüterindustrie, Finanzdienstleistung, Health-Care etc.).